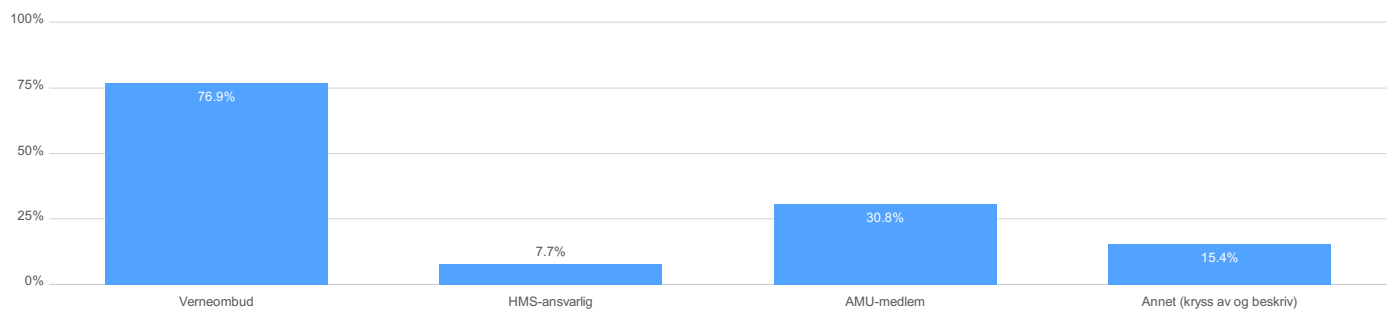


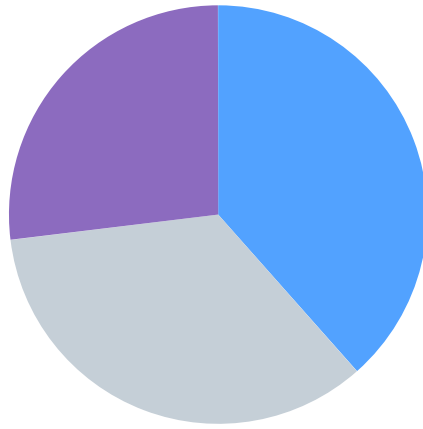
Korona-utfordringer



Min rolle (to kryss er mulig)



Min arbeidsmengde under korona-krisen

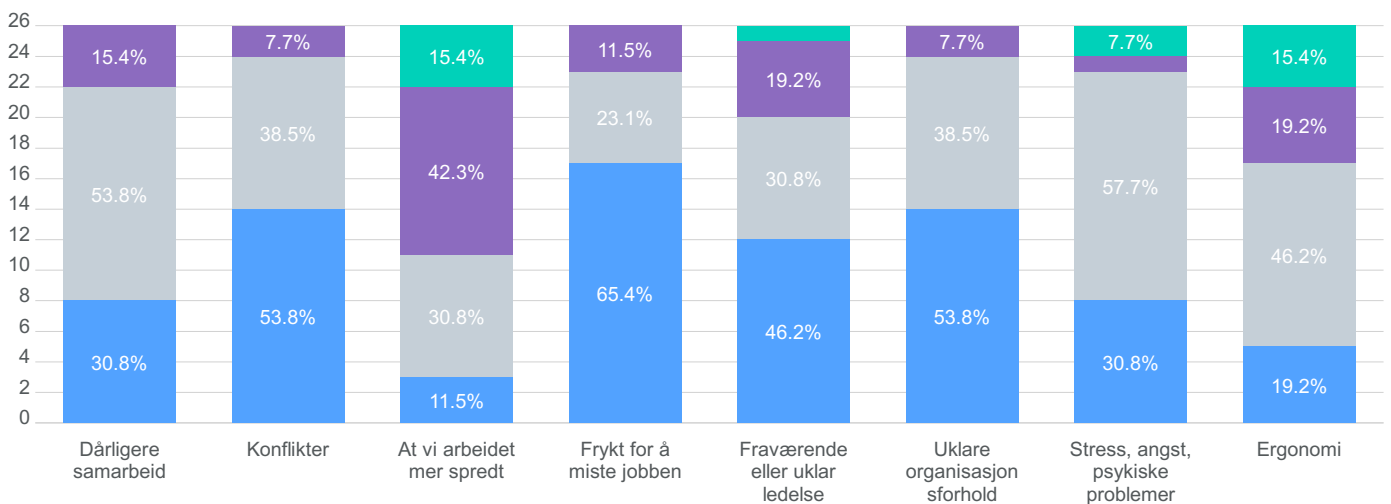


Observasjoner

Totalt

● Jeg fikk mer å gjøre	38.5%
● Jeg hadde omtrent like mye å gjøre	34.6%
● Jeg fikk mindre å gjøre	26.9%

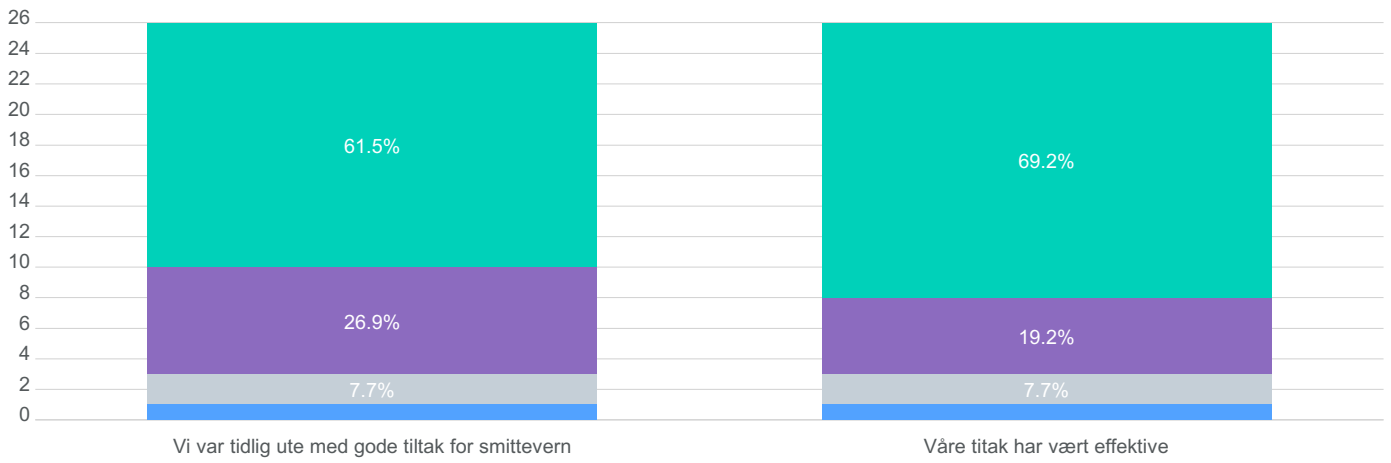
Hva har vært de største arbeidsmiljøutfordringene?



Observasjoner

- Ikke i det hele tatt
- Litt
- En god del
- Svært mye

Smittevern.

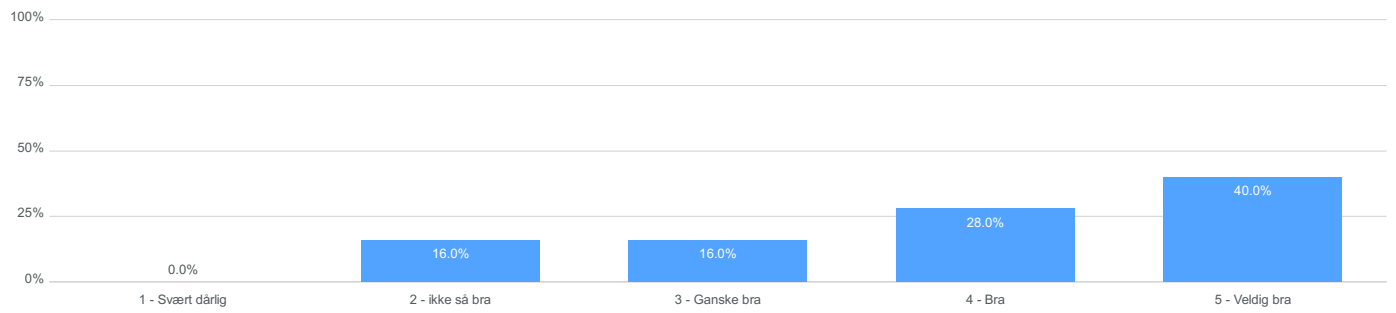


Observasjoner

Totalt

- Helt uenig
- Litt enig
- Ganske enig
- Helt enig

Samarbeidet mellom vernetjenesten og ledelsen har vært



Observasjoner

Andre arbeidsmiljøutfordringer i perioden...?

1. -
2. Mangel på muligheter som sosiale sammenkomster.
3. Krevende i perioden med noe permitteringer og hvordan enkelte personer reagerte.
4. Liten sosial kontakt med andre ansatte i bedriften.
5. Hovedsakelig kommunikasjon med ledelsen

Forhold som har påvirket arbeidsmiljøet POSITIVT under korona-krisen

1. -
2. Samarbeidet mellom ansatte ble bedre
3. Digital kompetanse
4. Mindre reise
5. Mer fleksibel arbeidssituasjon. Enklere å organisere møter som egner seg digitalt.
6. Vi har satt veldig stor pris på de få gangene vi kunne treffes, sammensveiset gjeng.
7. Mer effektivt med digitale møter, slippe reisetid til og fra møter.
8. Jevnlig kontakt med enheten via Teams, gåturer utendørs i grupper.
9. Org. har blitt svært gode på digitale verktøy. muligheten for hjemmekontor/større grad av fleksibilitet
10. Verdien av det samarbeidet man har med kollegene sine, samt kundene.
11. Bedre samhold og fokus på menneskene bak rollene, selv om samarbeid rent praktisk har vært naturlig vanskeligere med avstand.
12. Vi har blitt flinkere til å bruke nettbasert kommunikasjon. Bedre arbeidsro for noen.
13. Vi måtte lære å bruke andre elektroniske hjelpemidler til å gjennomføre nødvendige møter.
14. Mer kontakt med andre kollegaer på andre lokasjoner
15. Avstand og motsetning mellom to lokasjoner har forsvunnet. De fleste ledere har strukket seg langt for å ha kontakt med alle og fange opp problemer.
16. Høyere terskel for å komme syk på jobb.

Andre kommentarer i forbindelse med utfordringer under korona-krisen?

1. -
2. Ansatte har ikke kunnet bruke antibac inneholdende alkohol, etter en stund ble det innkjøpt uten alkohol

Det jeg er mest bekymret for når det gjelder arbeidsmiljø i tiden fremover, med hensyn til ettervirkninger av pandemien er:

1. -
2. samhandling
3. Jeg er faktisk mest bekymret for at vi bare faller tilbake til der vi var og ikke klarer å utnytte de mulighetene vi måtte ta i bruk når pandemien kom. Jeg er også noe bekymret for at samarbeidet mellom ledelse og vernetjeneste skal bli mindre.
4. Kanskje at vi har blitt vant til hjemmekontor og de det fungere best for blir mindre å se på kontoret.
5. At gode hygienerutiner ikke blir fulgt. At ansatte har utviklet rusproblemer på hjemmekontor. At ansatte har utviklet psykiske problemer ved å være isolert og mye på hjemmekontor.
6. Ulike forventninger og ønsker om å være fysisk tilstede på kontoret.
7. Ingen bekymringer
8. Å opprettholde like god kontakt med de som fortsatt vil jobbe mye borte fra kontoret, og opprettholde den gode kulturen vi har utviklet over tid.
9. rygg og nakkeproblemer som følge av dårlig arbeidsstilling på hjemmekontor
10. Ansatte som ikke brukte de nye hjelpe midlene under pandemien, vil letere bli holdt utenfor de nødvendige møtene i fremtiden. Ledelsen vil ikke bruke nok tid til å hjelpe ansatte som mangler deler av læringen i bruken av nye hjelpemidler som ble brukt av andre under pandemien.
11. effektivisering av arbeidsplassen

12. Mer Hjemmekontor - Fører til mindre informasjon, seint inn i sak. Mister den kaffe/møte i gangen praten som er viktig for oss i Vernetjeneste. Reaksjoner i møterom med ledelsen, non verbal kommunikasjonen. Ansatte som ikke ser oss, mister oversikt.

13. Misnøye fra de som har vært på kontoret hele tiden, at de kritiserer de som ikke er på kontoret. Mer bruk av hjemmekontor, at arbeidsmiljøet forvitret. Dra til kontoretm, for å sitte på enerom i videomøter. Redusere alt det fine med å sitte i landskap, må hele tiden finne stillerom for å ha videomøter

14. Ledelsen holding til verneombud og kommunikasjon til de ansatte ift tiltak og kommunikasjon. lavere terskel for at ansatte bruker sykedager.

Det jeg ser mest positivt på når det gjelder arbeidsmiljø i tiden fremover, med hensyn til ettervirkninger av pandemien er:

1. Kan treffe å prate med alle arbeids kollegaer igjen. Vi har vært delt inn i kohorter under hele pandemien, så lite kontakt med kollegaer utenfor egen kohort.

2. nye verktøy, mer fleksibilitet ift hjemmekontor

3. Pandemien tvang frem en tett dialog mellom vernetjenesten (og andre ansattrepresentanter) og ledelse. Jeg håper dette vil fortsette, slik at vi i enda bedre kan jobbe sammen om de gode arbeidsmiljøene og sammen finne løsninger på utfordringer som dukker opp. Jeg tror at pandemien har åpnet opp for at ledelse i større grad enn tidligere ser ansattrepresentanter som viktige i arbeidet med å løse virksomhetens utfordringer. Spesielt når det gjelder arbeidsmiljø, men også andre deler av virksomheten.

4. Igjen å kunne treffe kolleger. Dette vil virke positivt inn på arbeidsmiljøet

5. Vi setter stor pris på å være sammen igjen, sitter i åpent landskap og samarbeidet flyter lettere der enn for mye hjemmekontor.

6. At det blir mer fleksibelt hvor vi jobber fra

7. At mange har savnet kollegaer og arbeidsplassen og derfor setter pris på å være her sammen.

8. Muligheten for en mer fleksibel arbeidsdag

9. Vi har bevist at vi får til det aller meste, og til og med vekst, uten optimale arbeidsforhold i koronaperioden.

10. For mange har hjemmekontoret fungert bra, og det vil være enklere å jobbe hjemmefra i framtiden

11. Jeg lærte at det er viktig å jobbe forebyggende og ha god kommunikasjons og informasjonslinjer i bedriften og samfunnet. Slik at gode tiltak blir raskt og effektivt satt igang.

12. mer glede å treffe kollegaer igjen og jobbe tettere sammen.

13. Pandemien har vist at det er fullt mulig å ha en mer fleksibel arbeidsdag med en fornuftig blanding av hjemmekontor og arbeidskontor. Velfungerende teamsmøte har også vist at det er mulig å redusere mengde av arbeidsreiser og stress/belastning at dette kan medføre.

14. Bevisstgjøringen av meg som Verneombud på å være tilstede.

15. Digital samhandling, enorm forbedring generelt og mellom to lokasjoner.

16. lav terskel for hjemmekontor, høy terskel for å komme syk på jobb og risikere å smitte andre ansatte. Det er mer akseptabelt å være borte fra jobb. dett er positivt men kan også være negativ i forhold til fravær.