

Avtale mellom valgt verneombud og arbeidsgiver

Arbeidsgiver og verneombud kan gjerne inngå en som klargjør innhold og omfang av verneombudsvervet. Det følgende kan danne en mal for en slik avtale, men punktene bør uansett diskuteres mellom de to partene. Det er primært ved å utveksle meninger at man kan komme fram til god felles forståelse av vervet. Avtalen bør nok også utformes litt forskjellig avhengig av de ansattes behov og virksomhetens art.

Verneområde: ¹
Dato for valg:
Funksjonstid: ²
Stedfortreder: ³

Verneombudets oppgaver ⁴

Som verneombud skal jeg ivareta mine kollegers interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Jeg skal påse at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig i forhold til mine kollegers sikkerhet, helse og velferd, knyttet til:

Jeg skal gjøre meg kjent med gjeldende verneregler og instruksjoner som gjelder mitt verneområde. Jeg vil delta på tilsynsmyndighetenes inspeksjoner i virksomheten.

Varsling

Jeg skal straks varsle mine kolleger og arbeidsgiver dersom jeg får kjennskap til forhold som kan medføre ulykkes- og/eller helsefare.

Rapportering

HMS-status i verneområdet. Jeg skal rapportere til følgende person(er):

Virksomhetens oppgaver

Virksomheten skal sørge for at jeg som verneombud får:

- nødvendig tid til å utføre mine oppgaver
- opplæring i HMS
- delta på tilsyn
- delta på vernerunder
- svar på mine henvendelser
- ta del i arbeidsmiljøtiltak i verneområdet
- ta del i etablering og vedlikehold av internkontroll
- informasjon om sykefraværstatistikk samt ulykker og nestenulykker i verneområdet
- rapporter fra tilsynsmyndigheter og bedriftshelsetjeneste

Tidsbruk / Arbeidssted / Lønn

Som verneombud har jeg rett til å bruke den tid som anses nødvendig for å få utføre verneombudsarbeidet. I vår virksomhet antar vi at dette vil utgjøre et gjennomsnitt på omtrent _____ timer per uke, men som verneombud er jeg ikke låst innenfor denne tidsrammen. Vernearbeid som må utføres ut over den alminnelige arbeidstid godtgjøres som for overtidsarbeid.

Den tid jeg nødvendigvis må bruke skal ikke gå ut over mitt eget eller mine kollegers arbeid.

Arbeidssted for verneombudsarbeidet

Verneombudets kontor plass er: ⁵

Vi er innforstått om at:

Verneombudet ikke er ansvarlig for at virksomheten retter seg etter HMS-lovverket, og heller ikke for at rapporterte feil og mangler utbedres. Dette er arbeidsgivers ansvar. Verneombudet forventer at avvik som blir rapportert til arbeidsgiver, behandles på en ansvarlig og seriøs måte.

Sted, dato
Verneombud
Arbeidsgiver

¹ Verneområdet skal være klart avgrenset og være oversiktlig både mht. antall ansatte, drift og lokaler. Et verneområde kan også være et arbeidsskift.

² Verneombudet velges i utgangspunktet for 2 år av gangen

³ Om man ønsker å velge et varaverneombud er frivillig.

⁴ Dette kan være eksempelvis:

Maskiner, tekniske innretninger, ergonomi, kjemiske stoffer, arbeidsprosesser (tilrettelegging, organisering), verneutstyr, opplæring, psykososiale forhold

⁵ Mange verneombud er i yrker der det kan være vanskelig å finne et egnet sted for utføre skrivearbeid knyttet til vervet. Dersom dette er tilfelle, bør ledelsen gi verneombudet adgang til et sted der verneombudssaker kan utføres og dokumentasjon kan oppbevares på en sikker måte